



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

La presente determinazione, ai sensi del comma 3 art. 20 DPGR n. 22/2021, è pubblicata in data odierna all'albo di questa Agenzia dove resterà affissa per dieci giorni lavorativi consecutivi.

Codifica adempimento L.R. 15/08 (trasparenze)

Ufficio Istruttore	U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito territoriale Foggia – BAT
Tipo materia	Avviamento a selezione ex art. 16 Legge n. 56 del 1987
Privacy	NO
Pubblicazione integrale	SI

N. 02 del 04/01/2024

del Registro Generale delle Determinazioni

OGGETTO: Modifica dei termini per la presentazione delle candidature di cui all'Avviso pubblico approvato con D.D. n. 974 del 27.11.2023 – Nuovo Avviso pubblico di avviamento a selezione ex art. 16 legge 56/87 per la copertura di n. 2 (due) unità con profilo professionale di "Operatore" (ex cat. A) ai sensi del CCNL Enti Locali del 16.11.2022, a tempo pieno e indeterminato, presso il Comune di Monte Sant'Angelo (Fg).

L'anno 2024, addì quattro del mese di gennaio presso la competente sede territoriale dell' ARPAL Puglia,

IL DIRIGENTE

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Bari e Foggia - BAT
dott.ssa Valentina Elia

sulla base dell'istruttoria effettuata dalla dott.ssa Cristina Di Carlo, di seguito riportata e sottoscritta dal Responsabile del Procedimento dott. Giuseppe Gerardo Ferrarelli, in qualità di P.O. Responsabile Unico Centri per l'Impiego Foggia - BAT;

Visti:

- la legge regionale 29 giugno 2018, n. 29 avente ad oggetto "*Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato*", che all'art. 7 istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive del lavoro;
- lo statuto dell'Arpal Puglia approvato con deliberazione della Giunta Regionale del 22 gennaio 2019 n. 91;
- l'atto di organizzazione dell' Arpal Puglia adottato con Determinazione del Commissario Straordinario n.1 del 15 febbraio 2019 e successivamente approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 318 del 21 febbraio 2019;
- gli artt. 4 e 16 del D. lgs. 165/2001;



- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- l'art. 18 del D. lgs. 196/03 *"Codice in materia di protezione dei dati personali"* in merito ai principi applicabili ai trattamenti dei dati effettuati dai soggetti pubblici;
- l'art. 1, commi 793 e seguenti della legge 27 dicembre 2017, n. 205;
- l'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento;
- l'art. 3, comma 1, lett. K), della suddetta Legge Regionale secondo cui la Regione Puglia, per il tramite della propria Agenzia regionale per Politiche Attive del Lavoro denominata Arpal Puglia e attraverso le proprie articolazioni operativo-funzionali denominate Centri per l'impiego ed Uffici territoriali competenti costituiti su base provinciale, garantisce l'avviamento a selezione nei casi previsti dall'articolo 16 della legge del 28 febbraio 1987, n. 56;
- il D.P.C.M. del 18 settembre 1987 n. 392 recante *"Modalità e criteri per l'avviamento e la selezione dei lavoratori ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, recante norme sull'organizzazione del mercato del lavoro"*;
- l'art. 35, comma 1, lett. b) del D. lgs. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487, *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"* e successive modificazioni;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 7 luglio 2000, n. 442, che all'art. 1, comma 2, demanda alle Regioni il compito di stabilire *"i criteri di organizzazione, le modalità, le specificazioni e i tempi di attuazione delle previsioni del presente regolamento, ivi comprese le procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni secondo criteri oggettivi, previo confronto con le autonomie locali"*;
- il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. n. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della legge 183/2011, e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;
- la D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante *"Criteri e linee guida per l'attuazione del Sistema Regionale dei Servizi per l'Impiego (Centri per l'Impiego) — ossia CPI — della riforma del collocamento"* ed, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n. 1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato *"I criteri per la formulazione delle graduatorie ex-art. 16 legge 56/87, per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione"*;
- l'art. 19, comma 1, del D. lgs. 150/2015, coordinato con quanto previsto dall'art. 4, comma 15-quater del Decreto - Legge 28/2019, n. 4, convertito nella Legge del 28 marzo 2019, n. 26, che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali deve tenersi conto anche ai fini del presente Avviso;
- l'art. 6, comma 2, della Legge Regionale del 29 giugno 2018, n. 29, dopo aver stabilito che i CPI provvedono, ai sensi dell'articolo 16 della l. 56/1987, all'avviamento a selezione presso le amministrazioni pubbliche, stabilisce che la Giunta Regionale, con propria Deliberazione, sentita la Commissione Regionale per i servizi e le politiche del lavoro di cui all'articolo 16, definisce le modalità per la formazione delle graduatorie e le relative procedure di scorrimento, ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del Decreto del Presidente della Repubblica 7 luglio 2000, n. 442 (*Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20,*



comma 8, della L. 15 marzo 1997, n. 59);

- CCNL del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022 ed entrato in vigore a partire dal 01.04.2023, che individua un nuovo sistema di classificazione del personale, inquadrato in quattro Aree;
- D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 avente per oggetto *“Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 09.05.1994, n. 487 concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*.
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1137 del 08/08/2023 avente per oggetto *“Indirizzi operativi per l’avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell’art. 16 della Legge n. 56/1987. Modifiche e integrazioni par. “F” all. 1, DGR n. 1643 del 04.11.2003, come successivamente modificato ed integrato da DGR n. 1492 del 25.10.2005. Criteri e Linee guida per l’attuazione nel sistema regionale dei servizi per l’impiego del D. lgs. n. 297/2002”*.

Dato atto che:

- in attuazione dell’art. 1, commi 793 e ss. della Legge del 27 dicembre 2017, n.205 e dell’art. 10, comma 7 della Legge Regionale n. 29/2018, l’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), quale Ente tecnico-operativo-strumentale che opera a supporto della Regione Puglia nell’ambito delle competenze in materia di politiche attive del lavoro, esercita le proprie funzioni giusta Deliberazione della Giunta n. 409/2019;

Considerato che:

- il Comune di **Monte Sant’Angelo (Fg)**, in attuazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 208 del 02/08/2023, esecutiva ai sensi di legge, e della nota del Responsabile del Settore Tecnico prot. N. 14919 del 26.09.2023, intende procedere all’assunzione di n. 2 unità con profilo professionale di *“Operatore (ex cat. A)”* ai sensi del CCNL Enti Locali del 16.11.2022, a tempo pieno e indeterminato;
- il Comune di **Monte Sant’Angelo (Fg)** con nota n. 0014928 del 26.09.2023, trasmessa a mezzo PEC ed acquisita agli atti con protocollo ARPAL n. 00100833 del 02.10.2023, nonché con nota integrativa n. 0015449 del 06.10.2023, ha formulato al competente Centro per l’Impiego di Foggia la richiesta di avviamento numerico a selezione ai sensi della normativa vigente ex art. 16 legge 56/87 e DD.GG.RR. nn. 1137/2023, 1643/2003 e 1492/2005 finalizzata all’assunzione di **n. 2 (due) unità con profilo professionale di “Operatore” (ex cat. A) ai sensi del CCNL Enti Locali del 16.11.2022, a tempo pieno e indeterminato, presso il Comune di Monte Sant’Angelo (Fg)**, richiedendo – tra i requisiti per partecipare alla selezione -, oltre all’assolvimento dell’obbligo scolastico, l’ulteriore requisito dell’aver concluso uno specifico corso di formazione ovvero, in alternativa, l’aver conseguito una pregressa esperienza nell’espletamento della mansione;
- **l’U.O. Coordinamento Servizi per l’Impiego Ambito Territoriale Foggia – Bat** con nota avente protocollo ARPAL n. 0120575 del 14/11/2023, visti i precisi requisiti richiesti dal Comune, alla luce del CCNL del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, ha chiesto chiarimenti al Comune di Monte Sant’Angelo (Fg) in merito alla richiesta di attivazione dell’avviamento a selezione ricevuta e, più specificatamente, ha chiesto all’Ente di voler confermare che *“tale richiesta sia finalizzata all’avviamento a selezione di n. 2 unità da inquadrarsi nella previgente categoria A, corrispondente all’attuale Area degli “Operatori” di cui al CCNL Funzioni Locali 2019-2021”*;
- **il Comune di Monte Sant’Angelo (Fg)**, in riscontro alla precedente richiesta di chiarimenti, con nota n. 0018337 del 20.11.2023, trasmessa a mezzo PEC ed acquisita agli atti con protocollo ARPAL n. 0124562 del 20.11.2023, ha integrato, specificato e parzialmente rettificato la richiesta già formulata al competente Centro per l’Impiego di Foggia di avviamento numerico a selezione ai sensi della normativa vigente ex art. 16 legge 56/87 e



DD.GG.RR. nn. 1137/2023, 1643/2003 e 1492/2005. Nella specie, il Comune ha chiarito che la richiesta d'avviamento in esame deve intendersi finalizzata all'assunzione di n. 2 (due) unità con profilo professionale di "Operatore" ai sensi del CCNL degli Enti Locali del 16.11.2022, a tempo pieno e indeterminato, presso il Comune di Monte Sant'Angelo (Fg), **richiedendosi, come unico requisito di partecipazione, l'assolvimento dell'obbligo scolastico.**

- Con D.D. n. 974 del 27.11.2023, pubblicata sul sito dell' ARPAL PUGLIA <https://arpal.regione.puglia.it> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio" e sulla home page del portale SINTESI Foggia <http://sintesifoggia.regione.puglia.it/portale>, si è proceduto all'approvazione dello specifico avviso di avviamento a selezione (Allegato A) unitamente al relativo allegato B (modello di domanda di partecipazione), prevedendo la trasmissione delle domande di partecipazione a partire dalle ore 08:30 dell'08.01.2024 e fino alle ore 13:30 del 12.01.2024, secondo le modalità e le indicazioni dei predetti atti riportati;

Premesso che:

- la Circolare n. 12/2010 del 3 settembre 2010 "*Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC*", emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.A./Servizio Assunzioni e reclutamento, prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso pubblico anche per via telematica, individuando la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D. Lgs. n. 82/2005 "*Codice dell'amministrazione digitale*", e che gli indirizzi di cui alla Circolare richiamata riguardano qualsiasi forma di reclutamento che determina l'accesso al pubblico impiego;
- con le note organizzative prot. nn. 17774 e 17775 del 27/05/2020, nonché con successiva nota n. 23162 del 03/07/2020, la Direzione Generale – Coordinamento Servizi per l'Impiego Arpal Puglia ha disposto che, nelle more della realizzazione delle specifiche funzionalità sul "Sistema Informativo Lavoro" - SIL collegato in uso al Portale Sintesi, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico ex art. 16 legge 56/87 avvenga esclusivamente mediante trasmissione delle candidature tramite PEC;

Ritenuto necessario,

- in ossequio ai principi del giusto procedimento e del favor participationis, nonché per garantire la trasparenza dell'azione amministrativa (Legge n. 241/1990) e il buon andamento e l'imparzialità della Pubblica Amministrazione (art. 97 Cost.), di posticipare il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione per consentire a tutti gli interessati la produzione dell'ISEE in corso di validità, per gli effetti, alla modifica del precedente Avviso Pubblico (Allegato A), e della relativa domanda di partecipazione (Allegato B) – approvati con D.D. n. 974 del 27.11.2023 nella parte in cui prevedono gli stessi a partire dalle ore 08:30 dell'08.01.2024 e fino alle ore 13:30 del 12.01.2024;

Tutto ciò premesso e considerato,

con l'adozione del presente provvedimento, si procede ad approvare la **modifica dei termini per la presentazione delle candidature di cui all'Avviso pubblico approvato con D.D. n. 974 del 27.11.2023 – Nuovo Avviso pubblico** di selezione (Allegato A), finalizzato all'avvio numerico di **n. 2 (due) unità con profilo professionale di "Operatore" (ex cat. A) ai sensi del CCNL Enti Locali del 16.11.2022, a tempo pieno e indeterminato, presso il Comune di Monte Sant'Angelo (Fg)**, e il modello di domanda di partecipazione (Allegato B), nonché ad individuare il Responsabile del Procedimento come previsto dall'art. 5 della Legge n. 241 del 1990.

L'Avviso Pubblico, unitamente agli allegati, sarà pubblicato sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio" e sulla home page del portale SINTESI Foggia <http://sintesifoggia.regione.puglia.it/portale>;



Secondo le modalità sopra descritte, gli interessati all'avviamento d'ufficio di che trattasi, dovranno inoltrare le domande di candidatura – integralmente compilate e sottoscritte unitamente alla documentazione occorrente – mediante la **trasmissione a mezzo PEC** all'indirizzo del Centro per l'Impiego competente per domicilio dell'interessato, da individuarsi tra quelli sotto riportati, esclusivamente nel periodo indicato nell'Avviso Pubblico, **ossia a partire dalle ore 8.30 del 08/01/2024 alle ore 13.30 del 25/01/2024:**

Foggia	cpi.foggia@pec.rupar.puglia.it
Ascoli Satriano	cpi.ascolisatriano@pec.rupar.puglia.it
Cerignola	cpi.cerignola@pec.rupar.puglia.it
Lucera	cpi.lucera@pec.rupar.puglia.it
Manfredonia	cpi.manfredonia@pec.rupar.puglia.it
San Severo	cpi.sansevero@pec.rupar.puglia.it
Vico del Gargano	cpi.vicodelgargano@pec.rupar.puglia.it

Si fa presente che al fine di bilanciare le esigenze di trasparenza e pubblicità delle procedure selettive con quelle di riservatezza e protezione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento (UE) n. 679/2016 e del provvedimento generale n. 243/2014 dell'Autorità Garante, le graduatorie provvisoria e definitiva, unitamente all'elenco degli esclusi motivati, saranno pubblicate indicando, per ciascun partecipante, un correlato codice identificativo privacy (Codice ID), in sostituzione dei dati identificativi del candidato.

Tale Codice ID coinciderà con il numero di protocollo ARPAL PUGLIA di acquisizione della domanda che verrà previamente comunicato a ciascun candidato alla presentazione della candidatura a mezzo PEC.

Richiamati:

- la Determinazione n. 1 del 15 febbraio del 2019 del Commissario Straordinario di approvazione dell'atto di Organizzazione dell'ARPAL Puglia, successivamente approvata con D.G.R. del 21.02.2019 n. 318;
- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20 marzo 2019 della Regione Puglia – Sezione Personale e Organizzazione di assegnazione del personale dei Centri per l'impiego all'ARPAL Puglia;
- Il Decreto del Direttore Generale dell'ARPAL Puglia n. 104 del 25 luglio 2022 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali della durata triennale e le assegnazioni delle sedi di lavoro;
- l'Atto Dirigenziale n. 1 dell'11.01.2023 del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione – Direzione della Regione Puglia con il quale è stato conferito al dott. Giuseppe Gerardo Ferrarelli l'incarico di posizione organizzativa di tipologia A) denominata "Responsabile unico Centri per l'Impiego, province Foggia - BAT";
- l'Atto Dirigenziale n. 736 del 01 settembre 2022 di immissione in ruolo della Dirigente della Unità Operativa di Coordinamento dei Servizi per l'Impiego dell'ARPAL Puglia Ambito Foggia – BAT, dott.ssa Eleonora De Giorgi;
- il Decreto del Dirigente delegato n. 8 del 19 dicembre 2023 avente ad oggetto "Temporanea redistribuzione delle funzioni delegate alla Dott.ssa Eleonora De Giorgi con D.D.G. n. 104/2022" che attribuisce alla dott.ssa Valentina Elia – dirigente a tempo pieno ed indeterminato dell'ARPAL Puglia – l'incarico ad interim relativo alla U.O. Coordinamento dell'Ambito Territoriale dei Servizi per l'Impiego FOGGIA e BAT (Foggia e provincia); BAT e provincia);

Precisato che:

- non sussistono, né in capo al funzionario istruttore, né in capo al Responsabile del



Procedimento e né in capo al Dirigente, cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 – bis della L. 241/90 e ss. mm. ii. e art. 1, comma 9, lett. e) della L. 190/2012, né condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35bis del D. lgs. n. 165/2001;

- risultano rispettate le disposizioni di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023–2025 dell'ARPAL Puglia, ora sottosezione del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) adottato con D.D. n. 293 del 31/03/2023, aggiornato con D.D. n. 476 del 07/06/2023 “Adozione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025 ARPAL Puglia. Primo aggiornamento” e ratificato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.13 del 24/08/2023;
- saranno osservate le disposizioni previste dal D. Lgs. 33/2013 e ss. mm. ii.;
- sarà ottemperato quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 – Codice Privacy - così come novellato dal D. Lgs n. 101/2018 e ss. mm. ii., nonché, il Regolamento UE n. 206/679 di cui all'art. 5 Lett. C) che prevede, in particolare, che i dati personali dovranno essere trattati nel rispetto del “Principio di minimizzazione”.

La sottoscritta attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria ed è conforme alle risultanze istruttorie.

Centro per l'Impiego Ambito Foggia
Il Funzionario Istruttore
F.to dott.ssa Cristina Di Carlo

Il Responsabile del Procedimento
P.O. Responsabile Unico Centri per l'Impiego Province Foggia-BAT
dott. Giuseppe Gerardo Ferrarelli

Verifica ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016
e del D. lgs. n. 196/2003, come modificato dal
D. lgs. n. 101/2018 Garanzia di riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché dal D. lgs. n. 196/2003 e ss. mm. ii.

Copertura Finanziaria

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

Ritenuto di dover provvedere in merito, preso atto, condiviso e confermato quanto in premessa,

DETERMINA

- **di prendere atto e confermare** quanto in premessa, che si intende integralmente riportato e condiviso come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **disporre la modifica dei termini di presentazione delle candidature** di cui alla precedente D.D. n. 974 del 27.11.2023, con riferimento alla procedura pubblica di avviamento in oggetto riportata;
- **di modificare** l'Avviso Pubblico allegato al presente provvedimento, che ne costituisce



parte integrante e sostanziale (Allegato A - Avviso Pubblico), nonché il modello specifico di domanda di partecipazione (Allegato B - Domanda di partecipazione), di cui alla D.D. n.974 del 27.11.2023 nella parte in cui prevedono i termini di presentazione delle domande e, **per gli effetti, di approvare il Nuovo Avviso Pubblico** finalizzato alla formazione della graduatoria per l'avviamento numerico a selezione per l'assunzione di **n. 2 (due) unità con profilo professionale di "Operatore" (ex cat. A) ai sensi del C.C.N.L. degli Enti Locali del 16.11.2022, a tempo pieno e indeterminato, presso il Comune di Monte Sant'Angelo (Fg);**

- **di approvare** il nuovo modello specifico di domanda di partecipazione all'Avviso Pubblico (Allegato B - Domanda di partecipazione), che allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- **di confermare** che gli interessati al suddetto avviamento numerico dovranno presentare domanda di partecipazione esclusivamente tramite trasmissione a mezzo pec nelle modalità indicate nell'Avviso Pubblico a partire dalle **ore 08:30 del 08.01.2024 ed entro le ore 13:30 del 25.01.2024**
- **di individuare** quale Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 e ss. mm. ii., il dott. Giuseppe Gerardo Ferrarelli, Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego di Foggia – Bat;
- **di dare, altresì, atto** che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e che dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL PUGLIA;
- **di notificare**, a cura del Responsabile del Procedimento, all'Ente interessato la presente e le successive determinazioni relative alla presente procedura;
- **di trasmettere** la presente e le successive determinazioni ai Centri per l'impiego per quanto di competenza;
- **di disporre**, a cura del Responsabile del Procedimento, la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente agli allegati A e B sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sulla home page del Portale SINTESI dell'Ambito Territoriale di Foggia <https://sintesifoggia.regione.puglia.it/portale/>;
- **di comunicare**, a cura del Responsabile del Procedimento, la presente Determinazione e le successive riguardanti l'approvazione della graduatoria provvisoria e definitiva ai Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Foggia per quanto di competenza.

Il presente provvedimento redatto in un unico originale, compresi gli allegati A (Avviso pubblico), B (Domanda di Partecipazione) risulta composto di n. 17 pagine:

- viene redatto in forma integrale, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D. Lgs. n. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali e ss. mm. ii.;
- è immediatamente esecutivo;
- è unicamente formato con mezzi informatici e firmato digitalmente.

IL DIRIGENTE

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Foggia - BAT
dott.ssa Valentina Elia