



Ambito Territoriale di Foggia

Allegato A – D.D. n. 974 del 27/11/2023

AVVISO PUBBLICO

Avviso di avviamento a selezione ex art. 16 legge 56/87 per la copertura di n. 2 (due) unità con profilo professionale di “Operatore” (ex cat. A) ai sensi del CCNL Enti Locali del 16.11.2022, a tempo pieno e indeterminato, presso il Comune di Monte Sant’Angelo (Fg).

Il Centro per l’Impiego Ambito Territoriale di Foggia:

Preso atto

- della richiesta pervenuta dal Comune di Monte Sant’Angelo (Fg) con nota n. 0014928 del 26.09.2023, trasmessa a mezzo PEC al CPI di Foggia cpi.foggia@pec.rupar.puglia.it ed acquisita agli atti dell’ Ufficio con protocollo ARPAL n. 00100833 del 02.10.2023, nonché della nota integrativa n. 0015449 del 06.10.2023 finalizzate all’assunzione di n. 2 (due) unità con profilo professionale di “Operatore” (ex cat. A) ai sensi del CCNL Enti Locali del 16.11.2022, a tempo pieno e indeterminato, ai sensi dell’art. 16 della legge n. 56/87;
- della richiesta di chiarimenti dell’U.O. Coordinamento Servizi per l’Impiego Ambito Territoriale Foggia – Bat con nota avente protocollo ARPAL n. 0120575 del 14/11/2023 al Comune di Monte Sant’Angelo (Fg) in merito all’attivazione dell’avviamento a selezione ricevuta;
- del riscontro alla precedente del Comune di Monte Sant’Angelo (Fg), con nota n. 0018337 del 20.11.2023, trasmessa a mezzo PEC ed acquisita agli atti con protocollo ARPAL n. 0124562 del 20.11.2023, che integra e specifica la richiesta già formulata al competente Centro per l’Impiego di Foggia di avviamento numerico a selezione ai sensi della normativa vigente ex art. 16 legge 56/87 e DD.GG.RR. nn. 1137/2023, 1643/2003 e 1492/2005 finalizzata all’assunzione di n. 2 (due) unità con profilo professionale di “Operatore” ai sensi del CCNL degli Enti Locali del 16.11.2022, a tempo pieno e indeterminato, presso il Comune di Monte Sant’Angelo (Fg).

Considerato quanto previsto dall’art. 16 della Legge n. 56/87, dall’art. 35 comma 1 lett. B del D. lgs. n. 165/2001, dal CCNL Enti Locali del 16.11.2022, nonché dalle disposizioni di cui alle DD.GG.RR. n. 1643/2003 e n. 1492/2005, così come modificate dalla D. G. R. n. 1137/2023 e della Legge Regionale del 29 Giugno 2018 n. 29;

Considerato inoltre che con nota organizzativa della Direzione Generale ARPAL PUGLIA, prot. N. 17774 del 27.05.2023, è stato disposto che la partecipazione alle procedure di avviamento numerico può avvenire esclusivamente tramite trasmissione della domanda a mezzo PEC (Posta Elettronica Certificata), modalità confermata dalla D.G.R. n. 1137/2023 (punto 6.2);

PROCEDE

con il presente avviso pubblico, riservato esclusivamente ai soggetti iscritti negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l’Impiego dell’Ambito territoriale di Foggia alla data del **25.09.2023** (data antecedente la richiesta di avviamento formulata dalla Pubblica Amministrazione interessata) in qualità di disoccupati, privi di impiego, ai sensi dell’art. 19, comma 1, del D. lgs. n. 150/2015 così come indicato nella D.G.R. n.1137/2023 ai punti nn. 6 e 6.1, e che risultano in possesso del suddetto stato di disoccupazione anche alla data di scadenza del termine ultimo fissato per la trasmissione delle candidature del presente Avviso Pubblico, ovvero alle **ore 13:30 del 12.01.2024** ad acquisire le candidature per la selezione e a redigere una graduatoria provvisoria e



Ambito Territoriale di Foggia

successivamente definitiva, formulata sulla base dei criteri di seguito specificati, ai fini della segnalazione all'Amministrazione Pubblica richiedente che provvederà alle valutazioni di idoneità di propria competenza.

1) Requisiti per l'ammissione alla selezione.

Possono partecipare al presente avviamento a selezione tutti i candidati in possesso dei seguenti requisiti obbligatori posseduti alla data antecedente la richiesta di avviamento formulata dal Comune di Monte Sant'Angelo (Fg) del **25.09.2023**

✓ Requisiti generali richiesti:

- a. cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. Sono ammessi, altresì, i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione Europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro, ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001. I soggetti di cui al citato art. 38, D. lgs. n. 165/2001, devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3, Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 174/1994;
- b. età non inferiore ad anni 18 (diciotto) e non superiore al limite massimo ordinamentale di età previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
- c. possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado, ossia scuola media inferiore, o comunque aver assolto l'obbligo scolastico;
- d. idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la procedura si riferisce (da intendersi, per i soggetti con disabilità, come idoneità allo svolgimento delle mansioni);
- e. godimento di diritti civili e politici;
- f. non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- g. non essere stati licenziati, interdetti, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- h. non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici, o sentenze di rinvio a giudizio che costituiscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, impedimento per la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica amministrazione e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico, ovvero di avere carichi pendenti a proprio carico i seguenti procedimenti penali;
- i. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa, per gli iscritti di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985;
- j. **non aver disertato prove di idoneità e/o rinunciato ad opportunità** di lavoro a tempo indeterminato (senza giustificato motivo) presso pubbliche amministrazioni, a seguito di avviamento a selezione ex art. 16 L. n. 56/1987, effettuate dai Centri per l'Impiego della Regione Puglia negli ultimi 6 (sei) mesi, come da D.G.R. n. 1137/2023;
- k. di essere iscritto negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale Foggia, in qualità di privo di occupazione e disoccupato ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. 150/2015, in particolare **l'iscrizione deve essere già perfezionata alla data del 25.09.2023** data antecedente la richiesta di attivazione della presente procedura **e altresì mantenuto alla data del 12.01.2024 termine di scadenza ultimo fissato per la trasmissione delle domande di partecipazione.**

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti, alla data di presentazione della candidatura fino alla scadenza del termine di presentazione della stessa, ovvero ad altra data indicata dallo specifico avviso,



Ambito Territoriale di Foggia

comporta la “non ammissione” alla selezione con conseguente esclusione dalla graduatoria. È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso all’impiego nel rispetto del D. LGS. n. 198/2006 e ss. mm. ii.

2) Presentazione della domanda per l'ammissione alla selezione ed esclusioni.

La domanda di partecipazione all’avviamento a selezione (Allegato B), debitamente compilata e sottoscritta, va inviata esclusivamente a mezzo PEC, all’indirizzo del Centro per l’Impiego dell’Ambito territoriale di Foggia in cui si risulta iscritti, riportando nell’oggetto della PEC la dicitura “CANDIDATURA D.D. n. 974 DEL 27.11.2023”:

Foggia	cpi.foggia@pec.rupar.puglia.it
Ascoli Satriano	cpi.ascolisatriano@pec.rupar.puglia.it
Cerignola	cpi.cerignola@pec.rupar.puglia.it
Lucera	cpi.lucera@pec.rupar.puglia.it
Manfredonia	cpi.manfredonia@pec.rupar.puglia.it
San Severo	cpi.sansevero@pec.rupar.puglia.it
Vico del Gargano	cpi.vicodelgargano@pec.rupar.puglia.it

allegando:

- copia di un valido documento di riconoscimento (carta d’identità, patente o passaporto);
- certificazione ISEE standard, o ordinario o corrente, in corso di validità;

I moduli di partecipazione sono disponibili sul sito dell’Arpal Puglia www.arpal.puglia.it, nella sezione “Albo pretorio” e “Amministrazione Trasparente”, e sulla home page del portale Sintesi Foggia <https://sintesifoggia.regione.puglia.it/portale/>.

La domanda di partecipazione, unitamente al valido documento d’identità dovranno essere, a pena di esclusione, compilati integralmente, sottoscritti da parte dell’interessato e trasmessi a mezzo pec, in un unico file formato pdf nel periodo compreso:

dalle ore 8.30 del 08.01.2024 alle ore 13.30 del 12.01.2024

La domanda di partecipazione, ove non firmata digitalmente, dovrà, a pena di esclusione, essere debitamente sottoscritta con firma autografa e leggibile, nonché corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Saranno considerate **irricevibili** le domande pervenute prima delle ore 8.30 del 08.01.2024 e dopo le ore 13:30 del 12.01.2024.

Costituiscono inoltre cause di esclusione dalla selezione, che comporteranno l’**inammissibilità** della domanda di partecipazione alla selezione, oltre al mancato possesso dei requisiti prescritti nell’Avviso pubblico, anche:

- a) la presentazione della domanda secondo modalità non previste dallo stesso avviso, si ricorda che la trasmissione della domanda dovrà essere esclusivamente inoltrata a mezzo pec;
- b) l’omissione nella domanda della firma del candidato, ovvero di copia completa di un valido documento di riconoscimento;
- c) le omesse indicazioni, incomplete o irregolari contenute nel modello di domanda di partecipazione (Allegato B);
- d) le domande corredate da documentazione difforme da quella prevista nello specifico avviso.

Si invitano gli interessati a controllare attentamente che la documentazione scansionata sia completa, perfettamente leggibile e correttamente allegata alla pec, al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili.



Ambito Territoriale di Foggia

Le dichiarazioni contenute ed autocertificate nella domanda di partecipazione (Allegato B) costituiscono dichiarazione sostitutiva o di atto notorio rese ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del DPR 445/2000 e ss. mm. ii. e sono rese sotto la propria responsabilità. Pertanto, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, gli uffici competenti e l'Amministrazione richiedente, potranno effettuare dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, fermo restando che, qualora emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti (art. 75 del D.P.R. 445/2000). Chiunque rilasci dichiarazioni non veritiere sarà punibile ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

I dati personali di cui i Centri per l'Impiego competenti verranno in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura, saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del "Codice in materia di protezione dei dati personali" di cui al D. lgs. 101/2018.

3) Elaborazione e pubblicazione della graduatoria

Ricevuta la candidatura a mezzo PEC, a ciascun candidato sarà assegnato un codice identificativo privacy (Codice ID) che coinciderà con il numero di protocollo ARPAL PUGLIA di acquisizione della domanda di partecipazione che verrà previamente comunicato all'indirizzo PEC mittente.

Al fine di bilanciare le esigenze di trasparenza e pubblicità delle procedure selettive con quelle di riservatezza e protezione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento (UE) n. 679/2016 e del provvedimento generale n. 243/2014 dell'Autorità Garante, le graduatorie provvisoria e definitiva, unitamente all'elenco degli esclusi motivati, ricorreranno all'utilizzo di un codice identificativo privacy (Codice ID), in sostituzione dei dati identificativi del candidato.

Scaduto il termine per la presentazione delle candidature ed acquisite le domande pervenute con assegnazione Codice ID, il Centro per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Foggia, sulla scorta dei dati acquisiti e sulla base delle informazioni in possesso nei propri archivi, provvederà a redigere la graduatoria provvisoria tra coloro che risultano aver presentato regolarmente la propria candidatura nei termini e secondo le modalità indicate.

Alla formulazione della graduatoria si provvederà sulla base del punteggio attribuito secondo i criteri di cui alla D.G.R. n. 1137 dell'08/08/2023 e di seguito specificati:

1. la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha punteggio maggiore;
2. ad ogni candidato, in possesso dei requisiti richiesti, è attribuito un punteggio iniziale di 100 punti;
3. al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto 1 punto per ogni 1000,00 euro (valore ISEE) fino ad un massimo di 25 punti. Il dato Isee va arrotondato per difetto fino a 500 e per eccesso oltre i 500;
4. è onere del candidato allegare alla domanda di partecipazione (Allegato B) la certificazione ISEE in corso di validità (che va previamente richiesta ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate). L'attestazione ISEE deve essere in corso di validità alla data di presentazione della candidatura all'avviamento a selezione e non deve presentare difformità. Non verrà presa in considerazione la Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU), ma solo l'attestazione ISEE valida e più recente. Viene preso in considerazione il valore riportato solo nell'ISEE standard o ordinario o nell'ISEE corrente;
5. si sottraggono 25 punti al candidato che non presenti la certificazione ISEE in corso di validità ovvero che presenti la sola DSU;
6. chi ha una dichiarazione di immediata disponibilità (c.d. DID) attiva - ai sensi del D. lgs. n. 150/2015, ovvero ai sensi del d.lgs. 181/2000 e successive modificazioni - in data antecedente alla richiesta di avviamento formulata da parte del Comune di Monte Sant'Angelo (Fg), ossia **25.09.2023**, come specificata nell'avviso pubblico, ha diritto ad un incremento di 0,2 punti per ogni mese di anzianità maturato fino ad un massimo di 20 punti. Per mese deve intendersi quello commerciale, ovvero il mese di durata convenzionale di 30 giorni. I periodi fino a 15 giorni all'interno di un unico mese non si computano, mentre i periodi superiori a 15 giorni si computano come un mese intero;



Ambito Territoriale di Foggia

7. Il calcolo dell'anzianità di disoccupazione viene effettuato con riferimento alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione previsto dal presente avviso pubblico, ossia al **12.01.2024**;
8. A parità di punteggio prevale la persona più giovane di età; in caso di ulteriore parità trovano applicazione i titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del DPR 487/1994 e ss. mm. ii. o da specifiche disposizioni di settore.

Redatta la graduatoria provvisoria, la stessa verrà approvata con atto dirigenziale e pubblicata sul sito dell'Arpal Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione trasparente" e "Albo Pretorio" e sul portale <https://sintesifoggia.regione.puglia.it/portale/>.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria decorrerà il termine di 5 (cinque) giorni non lavorativi per la presentazione di eventuali istanze di riesame, che dovranno essere trasmesse esclusivamente a mezzo PEC al medesimo indirizzo utilizzato dall'interessato per la presentazione della candidatura.

Decorsi i termini per la presentazione delle istanze di riesame, senza che siano pervenute richieste di riesame, la graduatoria provvisoria approvata diviene definitiva; in caso di accoglimento e/o mancato accoglimento delle istanze di riesame presentate, invece, si procederà all'approvazione di una nuova graduatoria definitiva con atto dirigenziale, e la stessa sarà resa pubblica sul portale <https://sintesifoggia.regione.puglia.it/portale/> e sul sito dell'Arpal Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione trasparente" e "Albo Pretorio".

La graduatoria approvata ha validità fino alla comunicazione, da parte del Comune di Monte Sant'Angelo (Fg), dell'avvenuta assunzione dei lavoratori avviati. La stessa può essere riattivata - oltre la prima comunicazione degli aventi diritto - solo per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro nei sei mesi successivi alla approvazione della graduatoria definitiva.

La graduatoria può essere inoltre utilizzata negli stessi termini, su specifica richiesta del Comune di Monte Sant'Angelo (Fg), qualora, entro i successivi sei mesi, si manifesti da parte della stessa Pubblica Amministrazione la necessità di coprire ulteriori posti della medesima qualifica.

Il Centro per l'Impiego di Foggia avvia a selezione presso il Comune di Monte Sant'Angelo (Fg) un numero di candidati almeno pari al triplo delle unità lavorative richieste, compatibilmente con il numero delle candidature presentate e comunica allo stesso, di norma nei cinque giorni successivi all'approvazione della graduatoria definitiva, i dati identificativi dei candidati aventi diritto.

Il Comune di Monte Sant'Angelo (Fg) è tenuto a convocare i candidati individuati secondo l'ordine di graduatoria, entro i venti giorni successivi alla comunicazione da parte del Centro per l'Impiego di Foggia, per sottoporli alle prove di idoneità, indicando giorno e luogo di svolgimento delle stesse. La prova di idoneità deve essere effettuata entro i dieci giorni successivi e deve consistere nello svolgimento di prove pratiche attitudinali, ovvero in sperimentazioni lavorative, i cui contenuti devono essere determinati in coerenza a quelli previsti nelle declaratorie di qualifica, categoria e profilo professionale previste dal CCNL indicato nell'avviso pubblico. Le prove devono effettuarsi in luogo aperto al pubblico dinanzi a una Commissione nominata dal Comune di Monte Sant'Angelo (Fg) e sono finalizzate ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica, senza comportare alcuna valutazione comparativa con gli altri candidati.

Il Comune di Monte Sant'Angelo (Fg), previa verifica sul possesso dei titoli e dei requisiti di legge richiesti, ivi incluso quello sul diritto ad eventuali riserve, è tenuto a comunicare al Centro per l'Impiego di Foggia - nei dieci giorni successivi, l'esito della selezione e l'eventuale rinuncia della persona avviata, e ad effettuare la comunicazione di assunzione e di risoluzione del rapporto secondo le modalità e nei termini previsti dalla legislazione vigente.



Ambito Territoriale di Foggia

Ove le persone avviate a selezione per le assunzioni a tempo indeterminato non si presentino alle prove di idoneità, ovvero, successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte del Comune di Monte Sant'Angelo (Fg), rinuncino all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, non possono più partecipare per sei mesi agli avvisi pubblici di selezione, ex art. 16, Legge n. 56/1987, nell'intera Regione Puglia, anche dietro trasferimento del domicilio.

Costituisce giustificato motivo, ai fini ed effetti ora rilevanti, anche il mancato rispetto, da parte Comune di Monte Sant'Angelo (Fg), dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità.

4) Pubblicità

Il presente avviso viene pubblicato sul sito dell'Arpal Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", e sulla home page del portale Sintesi di Foggia <https://sintesifoggia.regione.puglia.it/portale/>, nonché trasmesso all'ente richiedente (Comune di Monte Sant'Angelo – Fg) per la pubblicazione sui propri portali.

5) Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della legge n. 241/1990

S'informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della legge n. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

L'amministrazione competente in relazione al presente procedimento è ARPAL PUGLIA – U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Foggia – Bat.

Il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 legge n. 241/1990 e ss. mm. ii., è il Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego, Ambito Foggia-BAT, dott. Giuseppe Gerardo Ferrarelli.

Ai sensi dell'art. 8, comma 2, lett. d(bis) è possibile prendere visione degli atti presentando specifica istanza ai sensi degli artt. 22 e ss. della legge n. 241/1990 inviando richiesta all'indirizzo pec cpi.foggia@pec.rupar.puglia.it.

Foggia, 27.11.2023