



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO



DETERMINAZIONE GESTIONALE

Settore:	Numero	Data
<i>I SETTORE - AMMINISTRATIVO</i>	1875	30/12/2025
Oggetto:	SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2025 AL PERSONALE COMUNALE. APPROVAZIONE AVVISO.	

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il Decreto Sindacale n. 27 del 27/12/2024 con il quale la dott.ssa Giosiana Linda Dalma SANTORO è stata nominata Responsabile del Settore I – “Amministrativo”, ai sensi dell’art. 50, comma 10° del D. Lgs. n. 267/2000 ed in esecuzione di provvedimento d’istituzione delle aree delle posizioni organizzative, previste dal vigente contratto di lavoro;

Viste:

- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 9 del 28/02/2025 avente come oggetto: *“Approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2025/2027”* (Art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000);
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 28/02/2025 avente come oggetto: *“Bilancio di previsione finanziario 2025-2027. Approvazione ai sensi dell’art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.”*;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 07/03/2025 avente come oggetto: *“Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027 (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000)”*;
- la deliberazione della Giunta Comunale 65 del 28/03/2025 e ss.mm.ii. avente come oggetto: *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 – Approvazione”*;

Vista la deliberazione G.C. n. 9 del 13/01/2023, confermata con deliberazione G.C. n. 110 del 09/05/2025, con la quale, ai sensi dell’art. 8, comma 2, del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022, è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa, secondo la seguente composizione:

Segretario Comunale – Presidente

Responsabile del I Settore – membro

Responsabile del II Settore – membro

Responsabile del III Settore – membro

Responsabile del IV Settore - membro

Responsabile del V Settore – membro.

Dato atto che la delegazione trattante di parte pubblica opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale;

Vista la determinazione gestionale n. 1665 del 10/12/2025 del Responsabile del Settore Amministrativo, avente ad oggetto “*Costituzione del fondo risorse decentrate per l’anno 2025 (art. 79 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022)*”, di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025, quantificato in complessivi € 269.889,22 di cui € 178.905,35 quali risorse stabili soggette al limite ed € 10.861,08 quali risorse stabili non soggette al limite ed € 80.122,79 quali risorse variabili (di cui € 73.797,88 quali risorse variabili non soggette al limite ed € 6.324,91 quali risorse variabili soggette al limite), nel rispetto del limite di cui all’art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 ai sensi del quale, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016;

Preso atto che l’art. 8, comma 1, CCNL 16/11/2022 prevede che la contrattazione decentrata integrativa si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali;

Preso atto che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, che quest’ultimo Contratto Nazionale all’art. 14 disciplina le nuove progressioni economiche all’interno delle Aree;

Dato atto che la Giunta Comunale con deliberazione n. 354 del 12/12/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, nel dettare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del CCDI, ha disposto, tra l’altro, di destinare risorse per l’attribuzione di differenziali stipendiali di cui all’art. 14 del CCNL 16.11.2022 (nuove progressioni economiche all’interno delle aree) per una percentuale massima del 50% del personale avente diritto (conformemente al parere della Funzione Pubblica n. 22327 del 27/03/2024), con il riconoscimento del beneficio a decorrere dal 1° gennaio 2025, per un importo che verrà definito in sede di contrattazione decentrata, a valere sulle risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell’indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo;

Dato atto che, a seguito di formale riunione della Delegazione Trattante tenutasi presso la sede municipale in data 17/12/2025, le parti sottoscrivevano l’ipotesi di CCDI parte economica 2025, destinando le risorse del Fondo agli istituti contrattuali indicati dalla Giunta Comunale in sede di indirizzi (G.C. n. 354 del 12/12/2025), tra i quali quello delle PEO, addivenendo alla relativa quantificazione in ragione dell’effettivo stato di fatto e di diritto;

Atteso che nella medesima seduta, in prosieguo dei lavori sulla definizione dell’ipotesi di C.C.D.I. parte economica 2025 (destinazione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività), la Delegazione Trattante decideva



Città di Monte Sant'Angelo Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

di apportare modifiche al CCDI parte normativa 2024-2026 con riferimento al *“Regolamento recante procedure e criteri per i differenziali stipendiali ex progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022”* secondo le modalità sancite nell'accordo sottoscritto al termine della predetta seduta;

Dato atto che in data 23/12/2025 la Delegazione Trattante provvedeva alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo decentrato integrativo 2025 di parte economica e parte normativa, così come definito nella preintesa sancita nella seduta del 17/12/2025, giuste deliberazioni n. 377 del 19/12/2025 ad oggetto *“Ipotesi di contrattazione decentrata integrativa parte economica 2025 – Autorizzazione Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva”* e n. 378 del 19/12/2025 ad oggetto *“Autorizzazione alla modifica del contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa 2024-2026. Modifica del “Regolamento recante procedure e criteri per i differenziali stipendiali ex progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022”* con le quali la Giunta Comunale ha autorizzato la Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del predetto accordo;

Visto l'art 13 del CCDI 2024-2026 del personale dipendente del Comune di Monte Sant'Angelo, rubricato *“Progressioni economiche all'interno delle Aree”*, ai sensi del quale:

“1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale” e il numero massimo di quelli attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, sono individuati, nella Tabella A del CCNL 2019/2021.

2. L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 2019/2021, nel rispetto delle modalità e dei criteri specificati dall'art. 14 del CCNL 16/11/2022 e riportati nel Regolamento da adottare.

3. La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b).

4. Ai “differenziali stipendiali” di cui al presente articolo si applica quanto previsto all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione) CCNL 2019/2021.

5. I differenziali stipendiali di cui al presente articolo, unitamente a quelli previsti dall'art. 78, comma 3, lett. b) CCNL 2019/2021, cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra aree, fatto salvo quanto previsto all'art. 15, comma 3 (Progressioni tra le aree) CCNL 2019/2021.

6. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

7. Ogni dipendente verrà portato a conoscenza della propria valutazione individuale, annuale mediante sottoscrizione “per presa visione e ricevuta copia” della scheda che lo riguarda, secondo le modalità indicate all'art. 11 del Regolamento per la misurazione e la

valutazione della performance del personale dipendente, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 239 del 09/10/2020”;

Visto il “Regolamento recante procedure e criteri per i differenziali stipendiali ex progressioni economiche all’interno delle aree ai sensi dell’art. 14 del CCNL 16/11/2022”, allegato alla presente determinazione, come modificato in sede di accordo decentrato integrativo del 23/12/2025 di modifica del CCDI – parte normativa 2024-2026, giusta autorizzazione alla sottoscrizione definitiva, disposta con deliberazione di Giunta Comunale n. 378 del 19/12/2025;

Richiamato l’art. 6 del predetto “Regolamento recante procedure e criteri per i differenziali stipendiali ex progressioni economiche all’interno delle aree ai sensi dell’art. 14 del CCNL 16/11/2022”, secondo il quale:

“1.Ogni ulteriore disposizione di dettaglio, relativa alla procedura della selezione non espressamente prevista nel presente regolamento sarà contenuta in specifico Avviso rivolto al personale dell’Ente, approvato con determinazione del Responsabile dell’Ufficio Personale.

2.L’avviso dovrà contenere tutte le informazioni utili allo svolgimento delle operazioni di selezione, nonché fornire ai candidati la piena conoscenza della procedura.

3.L’Avviso, contenente tutti gli elementi di selezione ed attribuzione dei punteggi, nonché le modalità di presentazione della domanda sarà pubblicato in forma integrale sull’Albo Pretorio online del Comune e sul sito internet istituzionale, nell’apposita sezione, per la durata di almeno quindici giorni.

4.Ad avvenuta approvazione dell’Avviso, una copia dello stesso sarà trasmessa alle OO.SS. Territoriali e alle R.S.U...”;

Dato atto che, in sede di contrattazione decentrata integrativa - parte economica 2025, come si evince dal verbale definitivo sottoscritto in data 23/12/2025, in merito alle progressioni tra Aree si è stabilito quanto segue:

“le parti concordano di destinare alle progressioni orizzontali la somma di €.21.600,00, di seguito distinta”

AREA	N. progressioni da attivare	Costo per 13 mensilità al netto di oneri ed Irap
Area Operatori	3	1.650,00 €
Area Operatori Esperti	8	5.200,00 €
Area Istruttori	9	6.750,00 €
Area Funzionari	5	8.000,00 €
TOTALE	25	21.600,00 €

Ritenuto, pertanto, sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 354 del 12/12/2025, e dell’Accordo decentrato integrativo 2025 di parte economica e parte normativa, sottoscritto in data 23/12/2025 previa autorizzazione dell’organo esecutivo, di dover procedere all’indizione della selezione per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale in servizio presso il

Comune di Monte Sant'Angelo e, per l'effetto, di approvare l'Avviso di selezione allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Monte Sant'Angelo;

Visti:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del Comune di Monte Sant'Angelo, per il triennio 2024-2026;
- il *"Regolamento recante procedure e criteri per i differenziali stipendiali ex progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022"*, come modificato con l'Accordo di contrattazione decentrata sottoscritto in data 23/12/2025;

Per le ragioni suesposte, che qui si intendono integralmente trascritte:

DETERMINA

1. **di approvare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto che ne costituisce presupposto e motivazione per l'adozione, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1 e 3 della legge n.241/90;
2. **di indire**, per l'anno 2025, l'Avviso interno di selezione, riservato al personale avente diritto del Comune di Monte Sant'Angelo, per l'attribuzione delle seguenti progressioni economiche orizzontali:

AREA	N. progressioni da attivare	Costo per 13 mensilità al netto di oneri ed Irap
Area Operatori	3	1.650,00 €
Area Operatori Esperti	8	5.200,00 €
Area Istruttori	9	6.750,00 €
Area Funzionari	5	8.000,00 €
TOTALE	25	21.600,00 €



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO



3. **di approvare** l'“Avviso interno riservato al personale del Comune di Monte Sant'Angelo per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree Anno 2025” (Allegato A), allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, comprensivo dello schema di domanda di partecipazione (Allegato A1) alla suddetta procedura, da avviare nel corso del corrente anno;
4. **di dare atto** che:
 - le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono contenuti nel vigente CCDI parte normativa 2024/2026 e nel “Regolamento recante procedure e criteri per i differenziali stipendiali ex progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022” come modificato con l'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sottoscritto in data 23/12/2025, con la precisazione che le annualità di valutazione cui fare riferimento sono il 2022, il 2023 ed il 2024 secondo le modalità stabilite dal predetto Regolamento;
 - i benefici economici della progressione avranno decorrenza 01/01/2025 come previsto dall'atto di indirizzo, dal CCNL 16/11/2022 e dal CCDI definitivo-parte economica 2025, sottoscritto in data 23/12/2025;
 - l'assunzione dell'impegno della spesa complessiva per le progressioni economiche in oggetto (che è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2025) è effettuato nell'ambito dell'assunzione dell'impegno generale relativo alle risorse del Fondo di produttività 2025;
 - con parere CFL262 del 1° ottobre 2024, l'ARAN richiamando la disposizione ex comma 3 dell'art. 14 del CCNL del 16.11.2022, evidenzia che, anche ai fini di una corretta quantificazione delle risorse destinate a tale fine, possano partecipare alla procedura soltanto i dipendenti in servizio (presenti) al 1° gennaio dell'anno di riferimento;
5. **di disporre** la pubblicazione dell'Avviso in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Notizie" e in Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), fino al **termine perentorio per la presentazione delle domande fissato al 10 febbraio 2026**.
6. **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
7. **di rendere noto** ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 e ss.mm. e ii. che il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Giosiana Linda Dalma Santoro, Responsabile del Settore I Amministrativo;



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO



8. **di dare atto** che in relazione all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e s.m.i. come aggiunto dall'art. 1 comma 41 L. 190/2012, non sussistono casi di conflitto di interesse.
9. **di precisare** che ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge 07.08.1990 n° 241 e ss. mm. ii., avverso il presente provvedimento è ammesso:
 - Ricorso alla stessa Autorità che ha emanato il provvedimento, per l'eventuale autoannullamento nell'esercizio dei poteri di autotutela;
 - Ricorso giurisdizionale presso il TAR di Bari, ai sensi degli artt. 29, 41 e 119 del D. Lgs. n. 104/2010, entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione.
 - Ricorso al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'art. 8 e seguenti del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199 entro 120, entro 120 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione.
10. **di trasmettere** la presente determinazione, unitamente alla relativa documentazione giustificativa, al Sindaco, al Segretario Generale e al Settore Economico Finanziario per i conseguenti adempimenti, nonché e all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;
11. **di trasmettere**, ai sensi dell'art. 6 del "Regolamento recante procedure e criteri per i differenziali stipendiali ex progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022", copia della presente determinazione e dell'Avviso allegato alle OO.SS. Territoriali e alle R.S.U.;
12. **di pubblicare** nelle forme di rito.

Responsabile I Settore - Amministrativo
GIOSIANA LINDA DALMA SANTORO /
ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)